杨广生

求职意向：AI 产品经理　　电　　话：15716412638

作品集网址：https://gavin-yang.com　　邮　　箱：2258391254@qq.com



实习经历

北京梦见星科技有限公司 | AI 产品经理（实习生） 2026.07 - 2026.09

AI 实战星产品线

参与 AI 实战产品的候选人 C 端平台与评测报告模块。C 端平台支持候选人查看岗位机会、了解岗位实战，并获取实战链接；评测报告根据实战过程和产物中的记录形成能力评价。

- **AI 实战星 C 端产品设计：**基于团队已有 demo 细化候选人端页面 UI 与流程，深度参与功能范围梳理和对齐。发现企业岗位详情页的“申请”“实战”操作容易被误解为向单家企业投递，提出按岗位方向组织实战入口，保留企业及岗位信息、调整详情页操作，并检查改后的用户流程与实际需要的业务规则是否一致。在后续 30 余位真实候选人的使用中，改版前后对比降低了约 80%的误解概率。
- **AI 评测报告与可信度设计：**针对 HR 和候选人阅读时不同的需求，分别设计 HR 与候选人双端报告，将能力结论、行为依据和改进建议按不同读者需求呈现；结合实际调研的候选人和 HR 反馈，优化能力速览与详情查看方式，并提出核查评测报告是否得到本次实战记录支持，收敛依据不足的表述，并复核整改后的报告。方案被开发直接采用，双端评测报告迭代后，候选人与 HR 反馈阅读连续性明显改善。
- **产品链路验收与问题纠正：**围绕候选人从 C 端平台进入岗位实战、再查看 AI 评测报告的流程，测试 AI Agent、AI 产品经理两个岗位的实战链路。发现复制对应报告链接后指向旧报告页面，将证据对应问题反馈开发同事，推动报告链接指向评测系统的正式报告，并在后续亲自验收通过。
- **调研反馈驱动的产品迭代：**为给产品迭代沉淀真实的用户意见，设计并搭建体验反馈表，随项目推进沉淀来自 70 余位候选人和 10 余位 HR 的真实反馈，覆盖 AI 岗位实战、C 端平台以及双端 AI 评测报告。按用户角色和参与环节，归纳实战引导、页面流程、结果解释、评价依据等问题；将反馈与实际走查发现的问题结合，持续支持用户使用路径、报告阅读层级和证据表达等产品问题的调整，使真实用户意见能进入后续版本讨论，而不止停留在一次性调研中。

上海智元机器人 | 具身智能训练平台实习生 2026.01 – 2026.04

- **任务场景验证：**围绕算法团队的阶段性验证目标，跟进机器人在不同任务场景下的执行表现。通过具体测试结果，帮助团队了解机器人当前的能力表现与场景限制，为阶段验证和后续复测提供依据。
- **问题分类与 Bad Case 整理：**针对测试问题分散、不同场景下的失败表现难以比较的情况，整理 40 余条测试与问题记录，按动作执行失败、稳定性波动及跨场景表现差异归类，汇总典型 Bad Case，并向算法团队反馈具体场景与问题特征，为后续数据补充、测试调整和模型迭代提供问题线索。

AI 项目经历

微光伴读 Glimmer Reader | AI 阅读陪伴产品 2026.05 – 2026.06

- **产品简介：**面向阅读启动困难的年轻人，设计“每天先读 5 分钟”的低压力阅读流程；通过用户主动触发的 AI 提问和今日总结，帮助理解内容、完成读后复盘。
- **阶段验证与问题定位：**针对目标用户阅读难开始、遇到概念易卡住、读后缺少收获感的问题，以降低阅读负担为目标，设计“先读 5 分钟”、用户主动提问和今日总结流程，推进产品开发及融入 DeepSeek V4 大模型。通过目标用户小样本测试和 26 条真实调用评测，发现并迭代模糊提问拦截、模型路由和长内容总结兜底问题，形成可演示、可复盘的产品原型。

教育背景

信阳学院（GPA 3.9/前 5%） 本科（27 年毕业）

- **在校荣誉：**连续两年荣获国家级奖学金。

专业能力

- **工具协作与交付：**能够从用户任务拆解关键流程、信息层级及异常状态，使用 Codex、 Antigravity、Figma、Claude 等 AI 工具推进原型和功能迭代，将体验问题转化为具体的设计要求和验收条件，并能够向开发说明产品约束、复现问题及最终交付边界。
- **AI 应用设计：**能够从用户任务判断 AI 的介入点与规则边界，设计 Prompt 输入输出约束、结构化结果和失败兜底方案。
- **质量验证：**能够围绕任务完成、输出可靠性及异常体验设计测试样例，记录 Bad Case，并通过 mock/live 对照和复测推动产品迭代。